

## RAPORT

**privind realizarea Planului de integritate al Inspectoratului General al Poliției de Frontieră al MAI  
pentru perioada August 2022 - Decembrie 2023**

Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare	Progrese înregistrate
<b>Obiectivul nr. 1: Implementarea măsurilor de asigurare și controlul integrității instituționale</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Multitudinea și diversitatea cadrului normativ necorelat, ambiguu sau lacunar, care la aplicare poate provoca practici vicioase și abuzive;</li> <li>• Ambiguități privind statutul polițistului de frontieră;</li> <li>• Desfășurare de activități în baza actelor normative desuete;</li> <li>• Nesoluționarea stării de incompatibilitate în termenii stabiliți de lege;</li> <li>• Tăinuirea de</li> </ul>	<p>1.1. Informarea MAI cu privire la necesitatea modificării Legii cu privire la Politiia de Frontieră nr.283/2011 în vederea excluderii anumitor ambiguități prin definirea termenului de polițist de frontieră, necesitatea ajustării cadrului normativ aferent activității Poliției de Frontieră pentru excluderea utilizării neuniforme a termenilor Poliție de Frontieră și IGPF și excluderea reglementării lacunare a statutului de polițist de frontieră.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <p>- Elaborarea proiectului de lege cu privire la Poliția de Frontieră în care va fi definit termenul de polițist de frontieră și va exclude reglementările lacunare a statutului de polițist de frontieră.</p>	Noiembrie 2022	Proiectul de lege elaborat și transmis în adresa MAI pentru promovare	DJ	<p><b>Nerealizat</b></p> <p>Considerăm inoportună modificarea la etapa actuală a Legii nr. 283/2011 cu privire la Poliția de Frontieră, din considerentul că este evidențiată o singură reglementare ce necesită a fi supusă revizuirii. Or, considerăm relevant modificarea actului normativ enunțat sub aspect complex, la identificarea tuturor aspectelor/lacunelor/deficiențe necesar a fi modificate/abrogate/expuse în redacție nouă.</p> <p>Subsecvent accentuam că, în lipsa luării în considerare a tezei antenunțate ar fi incorect din punct de vedere a tehnicii legislative, modificarea Legii la fiecare lacună identificată.</p>
	1.2. Informarea MAI cu privire la necesitatea ajustării/abrogării HG nr.778/2009 cu privire la aprobarea Regulamentului privind	Noiembrie 2022	Demers argumentat adresat	DJ DMRU	<p><b>Realizat</b></p> <p>Prin scrisoarea IGPF nr.35/2-2-8256</p>

<p>informații în detrimentul interesului public.</p>	<p>organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne, structurii și efectivului-limită ale aparatului central al acestuia (invaliditatea HG nr.778 din 27.11.2009, cauzele sunt determinate de abrogarea Legii nr.64/1990 cu privire la Guvern, IGPF-ul nu figurează în lista autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI în cadrul cărora sunt instituite funcții polițienești etc.).</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborarea demersului argumentat către MAI privind necesitatea asigurării conformității cadrului normativ legal care vizează activitatea MAI, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea acestuia.</li> </ul>		MAI		<p>din 21.10.2022 IGPF a înaintat în adresa MAI propunerile argumentate de modificare a cadrului normativ legal.</p>
	<p>1.3. Instituirea mecanismelor de control al riscului de abuz de funcție și favoritism manifestat prin recrutarea personalului în condiții avantajoase, stabilite în Ordinul MAI nr.241/22.05.2020, pentru transferarea ulterioară în alte posturi, accesarea la care este mult mai dificilă, al riscului nerespectării regimului juridic al influențelor necorespunzătoare, al riscului implementării formale a politicii instituționale privind funcțiile sensibile, al riscului nerespectării regimului juridic al conflictului de interese, luând în calcul specificul activității polițistului de frontieră.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revizuirea și ajustarea Registrului riscurilor al IGPF prin includerea activităților de control al riscului de abuz de funcție și favoritism manifestat prin recrutarea personalului în condiții avantajoase, stabilite în Ordinul MAI nr.241/22.05.2020;</li> <li>- Revizuirea și ajustarea Registrului riscurilor al IGPF prin includerea activităților de control al riscului nerespectării regimului juridic al influențelor necorespunzătoare;</li> <li>- Revizuirea și ajustarea Registrului riscurilor al IGPF prin includerea activităților de control al riscului implementării formale a</li> </ul>	Septembrie 2022	Registrul riscurilor revizuit și aprobat	Consiliul SCIM DMRU DSI	<p><b>Realizat</b></p> <p>Prin Ordinul șefului IGPF nr.525/2022 și nr.713/2022, a fost ajustat Registrul riscurilor al IGPF, prin includerea activităților de control al riscurilor menționate.</p> <p>Prin Ordinul șefului IGPF nr. 203/2023 a fost aprobat Registrul consolidat al riscurilor IGPF pentru anul 2023.</p>

<p>politicii instituționale privind funcțiile sensibile;</p> <p>Revizuirea și ajustarea Registrului riscurilor al IGPF prin includerea activităților de control al riscului nerespectării regimului juridic al conflictului de interese.</p>				
<p>1.4. Conformarea la prevederile art.2 alin. (8) lit. c) din Legea privind evaluarea integrității instituționale nr.325/2013 și art. 15 alin. (7) lit. a) din Legea privind funcționarul public cu statut special din cadrul MAI nr. 288/2016 prin preavizarea contra semnătură despre posibilitatea de a fi supuși testului de integritate profesională și monitorizarea stilului de viață.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <p>- Asigurarea controlului permanent asupra respectării cerinței de preavizare a candidaților contra semnătură despre posibilitatea de a fi supuși testului de integritate profesională și monitorizarea stilului de viață.</p>	<p>Permanent cu raportare semestrială</p>	<p>100 % candidaților la angajare au semnat Acordul privind testarea integrității profesionale și monitorizarea stilului de viață.</p>	<p>DMRU Subdiviziunile și resurse umane din cadrul subdiviziunilor regionale și subordonate IGPF</p>	<p><b>Realizat</b> În vederea realizării prezentei acțiuni, IGPF a asigurat ca fiecare candidat să semneze la momentul angajării Acordul referitor la efectuarea testării integrității profesionale și monitorizării stilului de viață, pe toată perioada îndeplinirii serviciului în cadrul Poliției de Frontieră.</p>
<p>1.5. Conformarea la prevederile art. 12 alin. (3) lit. a) din Legea integrității nr.82/2017 - informarea cu privire la regimul juridic al incompatibilităților, restricțiilor în ierarhie și a limitărilor de publicitate a subiecților legii la momentul începerii raportului de serviciu.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <p>- Asigurarea controlului permanent asupra respectării cerinței de informare, contra semnătură, a noilor angajați cu privire la regimul juridic al incompatibilităților, restricțiilor în ierarhie și a limitărilor de publicitate a subiecților legii.</p>	<p>Permanent cu raportare semestrială</p>	<p>100 % noilor angajați au fost informați cu privire la regimul juridic al incompatibilităților, restricțiilor în ierarhie și a limitărilor de publicitate a subiecților legii, contra semnătură</p>	<p>DMRU Subdiviziunile și resurse umane din cadrul subdiviziunilor regionale și subordonate IGPF</p>	<p><b>Realizat</b> În vederea realizării prezentei acțiuni, IGPF a asigurat la etapa de angajare candidatul pentru ocuparea funcției publice să depună actele necesare în conformitate cu pct. 31 din anexa nr. 2 la Regulamentul cu privire la ocuparea funcțiilor publice cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, aprobat prin HG 460/2017. Prin semnarea <i>acordului privind testarea integrității profesionale și monitorizarea stilului său de viață, testarea periodică a menținerii aptitudinilor psihologice necesare pentru exercitarea atribuțiilor,</i></p>

					<p><i>testarea la poligraf în timpul efectuării controlului periodic sau selectiv al activității de serviciu, controlului special în privința sa, inclusiv prin accesarea datelor personale, candidatul la ocuparea funcției publice se obligă să „respecte întocmai normele Legii nr. 288 din 16 decembrie 2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, precum și actele normative în vigoare”.</i></p> <p><i>Cerința esențială pentru accesibilitatea legii (actului normativ) constă în aducerea la cunoștință publică a acesteia, care se realizează în principal prin publicarea actelor normative. Astfel, pentru ca o lege să producă efecte juridice, trebuie să fie cunoscută de destinatarii săi. Efectele legii se produc, prin urmare, după aducerea ei la cunoștința publică (publicarea în Monitorul Oficial) și după intrarea sa în vigoare.</i></p> <p><i>Având în vedere că Legea integrității nr.82/2017 este publicat în Monitorul Oficial, acesta se consideră accesibil publicului.</i></p>
	1.6. Exercițarea obligației de asigurare a ținerii evidenței declarațiilor de conflict de interese și desemnarea persoanei responsabile pentru aceasta – conformarea la prevederile art. 14 alin. (3) din Legea nr.82/2017 și art. 12 alin. (3) din Legea nr. 133/2016.	Septembrie 2022	Actul administrativ aprobat	DSI DMRU	<p><b>Realizat</b></p> <p>Prin Ordinul IGPF nr. 991 din 14.12.2022, a fost desemnată subdiviziunea de evidență a conflictelor de interese și stabilit mecanismul instituțional privind evidență declarațiilor de conflict de</p>

<p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- emiterea actului administrativ privind stabilirea mecanismul instituțional privind evidență declarațiilor de conflict de interese și desemnarea persoanei responsabile pentru aceasta.</li> </ul>				<p>interese.</p>
<p>1.7. Ajustarea cadrului normativ instituțional și național aferent activității IGPF la cerințele de neadmitere și raportare a cazurilor de favoritism.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revizuirea cadrului normativ instituțional în vederea completării acestuia cu prevederile aferente neadmiterii și raportării a cazurilor de favoritism;</li> <li>- Elaborarea demersului argumentat către MAI privind necesitatea asigurării conformității cadrului normativ care vizează activitatea MAI la prevederile neadmiterii și raportării a cazurilor de favoritism.</li> </ul>	<p>Martie 2023</p>	<p>Cadrul normativ instituțional ajustat la prevederile legale</p> <p>Demers argumentat adresat MAI</p>	<p>DJ DMRU DSI</p>	<p><b>Realizat</b></p> <p>Prin scrisoarea IGPF nr.35/2-2-8256 din 21.10.2022 IGPF a înaintat în adresa MAI propunerile argumentate de modificare a cadrului normativ legal.</p>
<p>1.8. Actualizarea trimestrială pe pagina web a Registrului de evidentă a cadourilor admisibile și a Registrului de evidență a cadourilor inadmisibile – pct. 11 sbpct. 8 din Regulamentul cu privire la regimul juridic al cadourilor aprobat prin HG nr. 116/2020.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asigurarea actualizării și publicării periodice pe pagina web a instituției a Registrului de evidentă a cadourilor admisibile și a Registrului de evidență a cadourilor inadmisibile.</li> </ul>	<p>Trimestrial</p>	<p>Informația actualizată și publicată</p>	<p>SCS DEF Subdiviziunile regionale și subordonate IGPF</p>	<p><b>Realizat</b></p> <p>Pe pagina web a Poliției de Frontieră au fost actualizate registrele de evidență a cadourilor IGPF</p> <p><a href="https://border.gov.md/files/2024-01/REGISTRUL%20DE%20EVIDEN%C8%9A%C4%82%20A%20CADOURILOR%20a%20IGPF%20pentru%20trimestrul%20III%20anul%202023.PDF">https://border.gov.md/files/2024-01/REGISTRUL%20DE%20EVIDEN%C8%9A%C4%82%20A%20CADOURILOR%20a%20IGPF%20pentru%20trimestrul%20III%20anul%202023.PDF</a></p> <p><a href="https://border.gov.md/files/2024-01/REGISTRUL%20DE%20EVIDEN%C8%9A%C4%82%20A%20CADOURILOR%20a%20IGPF%20pentru%20trimestrul%20IV%20anul%202023.PDF">https://border.gov.md/files/2024-01/REGISTRUL%20DE%20EVIDEN%C8%9A%C4%82%20A%20CADOURILOR%20a%20IGPF%20pentru%20trimestrul%20IV%20anul%202023.PDF</a></p>

<p>1.9. Ajustarea Codul de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.629/2017 și a Legea nr.288/2016 la rigorile Legii integrității nr.82/2017 privind regimul juridic al cadourilor.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborarea demersului argumentat către MAI privind necesitatea asigurării conformității HG nr.629/2017 și Legii nr.288/2016 la rigorile Legii integrității nr.82/2017 privind regimul juridic al cadourilor.</li> </ul>	<p>Noiembrie 2022</p>	<p>Demers argumentat adresat MAI</p>	<p>DJ</p>	<p><b>Realizat</b> Prin scrisoarea IGPF nr.35/2-2-8256 din 21.10.2022 IGPF a înaintat în adresa MAI propunerile argumentate de modificare a cadrului normativ legal.</p>
<p>1.10. Revizuirea politicii interne privind influențele necorespunzătoare. Ajustarea Codului de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.629/2017 și a Legii nr.288/2016 la rigorile art.17 din Legea integrității nr.82/2017.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revizuirea și ajustarea mecanismului instituțional privind denunțare și tratare a influențelor necorespunzătoare în cadrul Poliției de Frontieră la prevederile legale existente în domeniu, precum și excluderea formulărilor cu caracter contradictoriu și ambiguu existente în mecanismul instituit;</li> <li>- Elaborarea demersului argumentat către MAI privind necesitatea ajustării Codului de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.629/2017 și a Legii nr.288/2016 la rigorile art.17 din Legea integrității nr.82/2017.</li> </ul>	<p>Septembrie 2022</p>	<p>Mecanismul instituțional privind denunțare și tratare a influențelor necorespunzătoare ajustate și aprobat</p> <p>Demers argumentat adresat MAI</p>	<p>DJ</p>	<p><b>Realizat</b> Prin Ordinul IGPF nr. 993 din 14.12.2022, a fost aprobat Mecanismul instituțional privind mecanismul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul IGPF</p> <p>Prin scrisoarea IGPF nr.35/2-2-8256 din 21.10.2022 IGPF a înaintat în adresa MAI propunerile argumentate de modificare a cadrului normativ legal.</p>
<p>1.11. Instituirea unor canale ușor accesibile pentru dezvăluirea internă a practicilor ilegale.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p>	<p>Septembrie 2022</p>	<p>Regulament elaborat și aprobat</p>	<p>DSI</p>	<p><b>Realizat</b> Prin Ordinul IGPF nr. 992 din 14.12.2022, a fost aprobat Regulamentul privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale în</p>

<p>- elaborarea și aprobarea Regulamentului privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale în cadrul IGPF.</p>				<p>cadrul IGPF.</p>
<p>1.12. Conformarea la prevederile art. 20 alin. (2) din Legea integrității nr.82/2017, precum și art.7 din Legea privind transparența în procesul decizional nr.239 din 2008.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <p>- Instituirea mecanismului instituțional privind asigurarea transparenței în procesul decizional din cadrul IGPF.</p>	<p>Februarie 2023 cu raportarea trimestrială a acțiunilor premergătoare întreprinse</p>	<p>Mecanism instituțional instituit</p>	<p>Consiliul SCIM</p>	<p><b>În curs de realizare</b> În cadrul IGPF asigurarea transparenței în procesului decizional vine în unison cu implementarea prevederilor Legii nr. 148/2023 privind accesul la informațiile de interes public. În acest sens se efectuează: - actualizarea paginii web a Poliției de Frontieră, cu publicarea informațiilor prevăzute exhaustiv la art. 10 a legii prenotate; - adaptarea paginii web oficiale, pentru accesarea de către persoane cu dizabilități, în special în ceea ce privește dimensiunea, contrastul, etc. - publicarea și actualizarea informațiilor de interes public, în termenii prevăzuți la art. 11 a Legii nr. 148/2023; - crearea Registrului de comunicare a informațiilor de interes public, în modul stabilit de Guvern.</p>
<p>1.13. Ajustarea informației plasate pe pagina oficială a Poliției de Frontieră la Regulamentul cu privire la paginile oficiale ale autorităților administrației publice în rețeaua internet, aprobat prin HG nr.188/2012.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <p>- Asigurarea conformității informației plasate pe pagina web a instituției la prevederile pct. 15 din Regulamentul cu privire la</p>	<p>Ianuarie 2023</p>	<p>Conformitatea paginii web asigurată</p>	<p>SCS</p>	<p><b>În curs de realizare</b> În conformitate cu art. 5 din HG 728/2023 cu privire la site-urile web oficiale ale autorităților și instituțiilor publice și cerințele minime privind profilurile de socializare ale acestora, IGPF efectuează actualizarea informației în conformitate cu cerințele pct. 15 din Regulamentul cu privire la site-urile</p>

<p>paginile oficiale ale autorităților administrației publice în rețeaua internet, aprobat prin HG nr.188/2012.</p>				<p>web oficiale ale autorităților și instituțiilor publice și la cerințele minime privind profilurile de socializare ale acestora aprobat prin HG 728/2023. Suplimentar raportat la pct. 1.12.</p>
<p>1.14. Organizare și desfășurare de instruiți, cu suportul CNA, privind efectuarea expertizei anticorupție a proiectelor de acte normative și departamentale.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <p>Remiterea unei solicitări în adresa CNA privind desfășurarea instruirilor în domeniul efectuării expertizei anticorupție a proiectelor de acte normative și departamentale.</p>	<p>Octombrie 2022</p>	<p>Solicitarea de asistență transmisă în adresa CNA</p> <p>Nr. de instruiți organizate, nr. persoane instruite</p>	<p>DMRU DJ</p>	<p><b>Realizat</b></p> <p>La data de 02.05.2023 a fost expediat în adresa CNA demersul nr.35/20-2-2150 prin care a fost solicitată instruirea angajaților IGPF pe domeniul efectuării expertizei anticorupție a proiectelor de acte normative și departamentale. Suplimentar raportat la pct. 1.15</p>
<p>1.15. Continuarea desfășurării activităților de instruire și sensibilizare anticorupție.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <p>- Realizarea instruirilor în domeniul anticorupție conform Ordinului IGPF nr. 19 din 14 ianuarie 2022 cu privire la organizarea și desfășurarea procesului de formare profesională continuă pentru anul 2022.</p>	<p>Decembrie 2022</p>	<p>Nr. instruirilor desfășurate.</p> <p>Nr. angajaților instruiți</p>	<p>DMRU</p>	<p><b>Realizat</b></p> <p>Pe parcursul anului 2022, conform Planului tematic aprobat prin Ordinul șefului IGPF nr.19 din 14.01.2022 cu privire la organizarea și desfășurarea procesului de formare profesională continuă pentru anul 2022, IGPF a organizat și desfășurat 12 cursuri de instruire la distanță cu genericul „Integritate și anticorupție. Etica și deontologia profesională” în cadrul cărora au fost instruiți 179 angajați.</p> <p>Totodată, 7 angajați ai IGPF au participat la Workshop-ul dedicat sistemului de detectare a comportamentului simulat – Poligraf, organizat de către Centrul de instruire Xontech Academy. Subsidiar, în perioada 01.01-30.04.2023, 154 angajați cu funcții</p>



				<p>de conducere au participat la 6 cursuri de instruire cu genericul „Integritate și anticorupție” organizate și desfășurate de către Serviciul Protecție Internă și Anticorupție al MAI.</p> <p>La fel, 4 angajați ai PF au participat la cursul de instruire cu genericul „Integritatea și prevenirea corupției”, organizat în cadrul Academiei „Ștefan cel Mare” a MAI.</p>
<p>1.16. Identificarea necesităților de instruire anticorupție. Planificare, organizare și desfășurare a activităților de instruire pe subiecte în cadrul orelor de dezvoltare profesională organizate pe interior, cu implicarea formatorilor din cadrul IGPF.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <p>- Includerea tematicilor privind anticorupție în procesul de formare profesională continuă în cadrul Poliției de Frontieră.</p>	<p>Decembrie 2022</p>	<p>Tematicile relevante introduse în procesul formării profesionale continue</p> <p>Nr. de activități, nr. de persoane instruite</p>	<p>DMRU</p>	<p><b>Realizat</b></p> <p>În perioada de raportare, prin Ordinul șefului IGPF nr.11 din 09.01.2023 cu privire la organizarea și desfășurarea procesului de formare profesională continuă pentru anul 2023, a fost aprobat Planul tematic la pregătirea de bază pentru anul 2023, în baza căruia sunt instruiți angajații PF și conține subiectele:</p> <p>1) Măsuri de asigurare a integrității instituționale. Tratarea conflictelor de interes (Legea integrității nr.82/2017);</p> <p>2) Standarde de comportament etic și reguli de port al uniformei de serviciu:</p> <p>- Norme de etică și deontologie profesională (Codul de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.629/2017 și Statutul disciplinar al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.409/2017);</p>

				- Normele de conduită profesională în cadrul Poliției de Frontieră (Regulamentul privind normele de conduită profesională și comportament în cadrul Poliției de Frontieră, aprobat prin Ordinul IGPF nr. 69/2021). Suplimentar raportat la recomandarea nr.1.15.
1.17. Formarea personalului cu funcții de conducere pe subiecte ce vizează conduita managerială în spiritul intoleranței manifestărilor de corupție.  <i>Acțiuni spre realizare:</i>  - Includerea tematicilor anticorupție în procesul de formare profesională continuă în cadrul Poliției de Frontieră	Decembrie 2022	Tematicile relevante introduse în procesul formării profesionale continue  Nr. de activități, nr. de persoane instruite	DMRU	<b>Realizat</b> Raportat la pct. 1.15 și 1.16.

## Obiectivul nr. 2: Prevenirea și examinarea incidentelor de integritate

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reglementări interne incomplete și contradictorii;</li> <li>• Sistem Informațional Integrat al Poliției de Frontieră conceput defectuos (situație ce a permis unor polițiști de frontieră să introducă informații false în SIIPF,</li> </ul>	2.1. Instituirea în actele administrativ-normative a unei clarități privind delimitarea expresă a atribuțiilor SPIA și DSI a IGPF cu referire la manifestările de corupție, luând în considerație complexitatea și particularitățile faptelor ce constituie incidente de integritate. Excluderea normelor contradictorii și irealizabile.  <i>Activități propuse:</i> - Revizuirea și completarea Ordinului IGPF nr. 488/2019 privind organizarea și funcționarea DSI a IGPF.	Octombrie 2022	Ordinului IGPF nr. 488/2019 privind organizarea și funcționarea DSI a IGPF modificat și aprobat	DSI	<b>Realizat</b> Prin Ordinul IGPF nr. 999 din 15.12.2022, a fost aprobat Regulamentul privind organizarea și funcționarea DSI a IGPF.
	2.2. Desfășurarea de instruiți tematice privind intoleranța față de incidentele de integritate (elementele distinctive ale unui incident de integritate, măsuri administrative de întreprins după producerea unui	Octombrie	Tematicile relevante introduse în procesul	DMRU	<b>Realizat</b> Raportat la pct. 1.15 și 1.16.

<p>extorcând și primind mită);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Deficiența sistemelor de monitorizare video în punctele de trecere a frontierei;</li> <li>Ignorarea prevederilor privind utilizarea telefonului mobil la locul de muncă;</li> </ul>	<p>incident de integritate, responsabilități manageriale de supraveghere și control etc.).</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Includerea tematicilor privind intoleranța față de incidentele de integritate în procesul organizării și desfășurării procesului de formare profesională continuă în cadrul Poliției de Frontieră;</li> <li>Înaintarea solicitărilor de asistență privind organizarea instruirilor tematice în adresa autorităților naționale cu atribuții în domeniu.</li> </ul>	2022	<p>formării profesionale continue</p> <p>Solicitări de asistență înaintate</p>		<p>La data de 02.05.2023 a fost expediat în adresa CNA demersul nr.35/20-2-2150 prin care a fost solicitată instruirea angajaților IGPF pe domeniul efectuării expertizei anticorupție a proiectelor de acte normative și departamentale. Totodată, în perioada de raport de către SPIA a MAI au fost organizate și desfășurate 3 sesiuni de instruire pe domeniul de „Integritate și anticorupție”</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Neluarea măsurilor administrative la apariția manifestărilor de corupție;</li> <li>Formalism în exercitarea atribuțiilor manageriale de monitorizare și control, fișe de post echivoce;</li> <li>Organizare deficitară a procesului de lucru (traversarea frontierei de stat fără a fi supus controlului); discreție excesivă la efectuarea</li> </ul>	<p>2.3. Aplicarea exercițiului de analiză a incidentelor de integritate ce ar permite identificarea și analiza factorilor ce au contribuit la materializarea riscurilor de corupție, inclusiv determinarea deficiențelor în sistemul de integritate instituțională și organizatorico-juridic. Conformarea la cerințele Regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea activităților de prevenire a corupției și de promovare a integrității în cadrul subdiviziunilor MAI, aprobat prin ordinul MAI nr.161/23.03.2020.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborarea solicitării în adresa SPIA al MAI cu privire la aplicarea exercițiului de analiză a incidentelor de integritate care au avut loc în cadrul Poliției de Frontieră.</li> <li>Asigurarea transmiterii trimestriale a notei informative privind reacția instituției la incidentele de integritate care au avut loc în cadrul Poliției de Frontieră.</li> </ul>	<p>Septembrie 2022</p> <p>Trimestrial</p>	<p>Solicitarea de asistență înaintată în adresa SPIA</p> <p>Note informative transmise în adresa SPIA al MAI</p>	<p>DMRU DSI</p>	<p><b>Realizat</b></p> <p>Prin demersul nr. 35/13 – 5352 din 05.08.2022 a fost remisă către SPIA informația pentru trimestrul III-2022</p> <p>Prin demersul nr. 35/19 – 86 din 05.01.2023 a fost remisă către SPIA informația pentru trimestrul IV-2022</p> <p>Prin demersul nr.35/19-2879 din 04.04.2023 a fost remisă către SPIA informația pentru trimestrul I -2023.</p> <p>Prin demersul nr.35/19-5960 din 05.07.2023 a fost remisă către SPIA informația pentru trimestrul II - 2023.</p> <p>Prin demersul nr.35/19-8768 din 03.10.2023 a fost remisă către SPIA informația pentru trimestrul III - 2023.</p> <p>Prin demersul nr.35/19-127 din 05.10.2024 a fost remisă către SPIA informația pentru trimestrul IV</p>

<p>controlului la trecerea frontierei;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proceduri de sistem lacunare;</li> <li>• Întocmirea anumitor acte procesuale neprevăzute de reglementările interne (duce la tergiversarea procedurii de control cu riscul pierderii avionului);</li> </ul>	<p>2.4. Aprobarea statelor de personal a IGPF. Acțiunea se impune ca o necesitate pentru stabilirea unor temeuri juridice concrete pentru realizarea împuternicirii de agent constator.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizarea planului de acțiuni, aprobat prin Ordinul IGPF nr. 553 din 28 iulie 2022 cu privire la aprobarea planului de acțiuni privind implementarea Hotărârii Guvernului pentru modificarea HG 1145/2008.</li> </ul>	<p>Conform planului de acțiuni</p>	<p>Statul de personal al IGPF elaborat și aprobat</p>	<p>DMRU</p>	<p>2023.</p> <p><b>Realizat.</b></p> <p>Statul de personal al IGPF și statele de personal ale subdiviziunilor regionale ale IGPF au fost aprobate de Șeful IGPF, avizate pozitiv de Cancelaria de Stat și puse în aplicare prin ordinile MAI nr.540 din 31.10.2022 și 599 din 05.12.2022.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inexistența unor reglementări clare privitor la achitarea amenzilor contravenționale pe sensul de ieșire din țară;</li> <li>• Inexistența unui mecanism clar privind stocarea și sistematizarea informației privind cauzele contravenționale;</li> </ul>	<p>2.5. Analiza oportunității de extindere a statutului de agent constator și peste personalul cu funcții de ofițer principal și ofițer. În caz de necesitate, se va purcede la inițiativa de modificare a art. 400 alin.(3<sup>4</sup>) din Codul contravențional.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Solicitarea poziției de la subdiviziunile regionale privitor la atribuirea calității de agenți constatori altor angajați ai PF;</li> <li>- Înaintarea propunerilor în adresa Ministerului Justiției privind amendarea codului contravențional în vederea extinderii a statutului de agent constator și peste alte categorii de angajați din cadrul Poliției de Frontieră.</li> </ul>	<p>Noiembrie 2022</p>	<p>Demers înaintat către MJ</p>	<p>DJ</p>	<p><b>Realizat</b></p> <p>În rezultatul consultărilor cu subdiviziunile regionale și analizei efectuate nu a fost stabilită necesitatea atribuirii calității de agent constator altor categorii de angajați din cadrul Poliției de Frontieră. Astfel, s-a decis asupra inoportunității transmiterii demersului în adresa Ministerului Justiției privind amendarea codului contravențional în vederea extinderii a statutului de agent constator și peste alte categorii de angajați din cadrul Poliției de Frontieră</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inexistența interacțiunii SIIPF cu Sistemul informațional automatizat de</li> </ul>	<p>2.6. Revizuirea Procedurii de sistem de constatare și examinare a contravențiilor, aprobată prin Ordinul IGPF nr.475/10.07.2019 pentru înlăturarea deficiențelor constatate ca urmare a analizei incidentelor de integritate.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Procedura de sistem de constatare și examinare a</li> </ul>	<p>Noiembrie 2022</p>	<p>Procedura de sistem revizuită</p>	<p>DJ</p>	<p><b>Realizat</b></p> <p>Prin Ordinului IGPF nr.20 din 12.01.2024 a fost revizuită Procedura de sistem de constatare și examinare a contravențiilor aprobată prin ordinul IGPF nr. 475/2019.</p>

<p>evidență a contravențiilor, ce permite excluderea situațiilor de neaplicare a sancțiunii contravenționale în mărime dublă pentru comiterea repetată a aceleiași contravenții;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dependența de întreprinderile și organizațiile prin care se autorizează trecerea frontierei de stat;</li> </ul>	<p>contravențiilor, aprobată prin ordinul IGPF nr.475/10.07.2019 revizuită.</p> <p>2.7. Desfășurarea de instruiți tematice privind procedura contravențională (particularitățile exercitării atribuțiilor de agent constator, raportarea către superior, raportarea la încheierea schimbului, comunicarea cu contravenientul, achitarea amenzilor aplicate pe sensul de ieșire din țară etc.).</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizarea și desfășurarea cursului de instruire tematic privind procedura contravențională pentru un grup de agenți constatori din cadrul Poliției de Frontieră.</li> </ul>	<p>Noiembrie 2022</p>	<p>Curs de instruire organizat și desfășurat</p> <p>Nr. instruiți</p>	<p>DMRU DJ</p>	<p><b>Realizat</b></p> <p>Pe perioada de raportare în cadrul IGPF au fost organizate și desfășurate 9 instruiți tematice privind procedura contravențională în cadrul cărora au participat 446 angajați.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Norme contradictorii de asigurare a integrității, cum ar fi regimul cadourilor și influențelor necorespunzătoare;</li> <li>• riscul primirii sau extorcării remunerației ilicite;</li> <li>• riscul abuzului de serviciu;</li> <li>• riscul traficării de influență;</li> <li>• riscul nedeclarării influențelor</li> </ul>	<p>2.8. Instituirea obligației pentru introducerea informației despre numărul și data p/v contravențional în sistemul informațional privind traversarea frontierei. Excluderea deficienței din SIIPF.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificarea soluțiilor de modificare a SIIPF prin includerea compartimentului pentru introducerea informației despre numărul și data p/v contravențional.</li> </ul>	<p>Iulie 2023</p>	<p>Soluții identificate SIIPF ajustat</p>	<p>DTI DJ</p>	<p><b>Realizat</b></p> <p>Datele despre numărul și data procesului verbal contravențional vor fi stocate în SIIPF prin intermediul modulului "Incidente" al SI "Centru Operațional de Coordonare" (SI COC).</p> <p>Actualmente, modernizarea SI COC, a fost inițiată în cadrul proiectului „Consolidarea capacităților de protecție a refugiaților ucraineni, a resortisanților țărilor terțe și a comunităților gazdă din Republica Moldova”, finanțat de Republica Italiană și implementat de OIM Moldova. În acest context, în baza unui caiet de sarcini elaborat de către IGPF, OIM a contractat servicii de dezvoltare a SICOC - parte componentă a SIIPF, compania furnizor „RapidLink”. Termen de executare a contractului -</p>

<p>necorespunzătoare parvenite din partea superiorilor;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• riscul falsului în acte publice;</li> <li>• riscul favorizării anumitor persoane fizice și juridice prin exonerarea de la control la trecerea frontierei.</li> </ul>	<p>2.9. Planificarea și efectuarea unei misiuni de audit privind practica administrativ-contravențională a Poliției de Frontieră.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <p>- Efectuarea misiunii de audit intern privind practica contravențională în cadrul Poliției de Frontieră.</p>	<p>Iunie 2023</p>	<p>Raport de audit intern aprobat de către conducerea IGPF</p>	<p>SAI</p>	<p>15.06.2024.</p> <p><b>Realizat</b></p> <p>Pentru perioada de raportare, IGPF comunică că, conform ordinului ministrului afacerilor interne nr.595/2022 cu privire la efectuarea controlului tematic al activităților de înregistrare și evidență a contravențiilor, de către IMO a MAI, a fost efectuat controlul tematic al activităților de înregistrare și evidență a contravențiilor, a documentelor emise și actelor procesuale încheiate în cadrul procesului contravențional și al activității conexe procesului contravențional în cadrul Sectorului Poliției de Frontieră Aeroportul Internațional Chișinău și Direcției regionale „VEST” a Inspectoratului General al Poliției de Frontieră. Urmare controlului a fost elaborat și aprobat „Raportul privind rezultatele controlului tematic al activităților de înregistrare și evidență a contravențiilor” în care se conțin constatările precum și propunerile/recomandările de înlăturare a neajunsurilor depistate.</p>
	<p>2.10. Revizuirea fișelor de post pentru excluderea reglementărilor incomplete și contradictorii stabilite ca urmare a analizei incidentelor de integritate.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <p>- Asigurarea revizuirii fișelor de post în contextul modificării HG 1145/2018.</p>	<p>Decembrie 2022</p>	<p>Fișele de post revizuite și aprobate</p>	<p>DMRU Subdiviziunile structurale, regionale și subordonate IGPF</p>	<p><b>Realizat</b></p> <p>Au fost elaborate fișele postului noi pentru toate funcțiile din cadrul subdiviziunilor structurale și regionale ale IGPF, conform modificărilor operate în HG nr.1145/2018.</p>

<p>2.11. Revizuirea Instrucțiunii privind activitatea patrului Poliției de Frontieră aprobată prin ordinul șefului IGPF nr.665 din 15.10.2018 pentru excluderea reglementărilor incomplete și contradictorii stabilite ca urmare a analizei incidentelor de integritate și instituirea unor norme clare și realizabile cu privire la utilizarea telefonului mobil la locul de muncă. Identificarea unor mecanisme sigure de control, monitorizare și raportare a încălcărilor.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Actualizarea și modificarea Instrucțiunii privind activitatea patrului Poliției de Frontieră aprobată prin ordinul șefului IGPF nr.665/2018 pentru excluderea reglementărilor incomplete și contradictorii stabilite ca urmare a analizei incidentelor de integritate, cu instituirea unor norme clare și realizabile cu privire la utilizarea telefonului mobil la locul de muncă.</li> </ul>	Iunie 2023	Instrucțiune modificată și aprobată	DSF DCTF DJ	<p><b>Realizat</b></p> <p>Prin Ordinului IGPF nr.6 din 04.01.2024 cu privire la modificarea instrucțiunii privind activitatea patrului Poliției de Frontieră aprobată prin ordinul șefului IGPF nr.665 din 15.10.2018, au fost aprobate modificările privind utilizarea telefonului mobil la locul de muncă.</p>
<p>2.12. Înlăturarea deficiențelor SIIPF, inclusiv stabilirea interacțiunii SIIPF și Sistemul informațional automatizat de evidență a contravențiilor, dispusă la nivel de Concept și implementată la nivel de IGPF.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificarea soluțiilor în vederea asigurării interacțiunii cu Sistemul informațional automatizat de evidență a contravențiilor.</li> </ul>	Iulie 2023	Soluții identificate SIIPF și SIAEC interconectate	DTI DJ	<p><b>Realizat</b></p> <p>Actualmente, în SI ”e-Contravenții” nu sunt dezvoltate web-servicii destinate interpelării în registrul digitalizat pe contravenții. Urmează, ca STI să întreprindă măsuri de contractare a serviciilor informaționale de dezvoltare a web-serviciilor de consultare a datelor necesare pentru PF. La fel, IGPF urmează de comun cu STI să stabilească seturile de date necesare prin solicitare oficială (date de intrare și ieșire). Totodată, există riscul de majorare a timpului de traversare a FS de către cetățenii străini în cazul realizării interacțiunii dintre SIIPF și SI ”e-Contravenții”.</p>
2.13. Excluderea posibilității introducerii în SIIPF a informațiilor	Iulie 2023	Soluții identificate	DTI	<b>Realizat</b>

<p>incomplete privind măsurile întreprinse în partea ce ține de incident, ca factor de risc de corupție.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificarea soluțiilor în vederea modernizării SIIPF și interconectării acestora cu alte SI de stat.</li> </ul>		SIIPF modernizat		<p>Acțiune care se realizează continuu, în cazul necesității de realizare a interacțiunii dintre SIIPF și un alt SI național/internațional (în scop de consultare date valide/oficiale), se întreprind măsuri de executare (ședințe/discuții, anexe tehnice cu AGE/MConnect, implementare).</p>
<p>2.14. Efectuarea auditului securității Sistemului Informațional Integrat al Poliției de Frontieră.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Efectuarea misiunii de audit intern privind securitatea Sistemului Integrat al Poliției de Frontieră.</li> </ul>	Decembrie 2023	Raport de audit intern aprobat de către conducerea IGPF	SAI	<p><b>Nerealizat</b></p> <p>Urmare resurselor limitate/insuficiente și a fluctuației de personal în cadrul Secției audit intern, acțiunea nu a putut fi realizată, respectiv aceasta urmează a fi transferată pentru anul viitor, cu termen de realizare luna Decembrie 2024.</p>
<p>2.15. Planificare și desfășurare de ore de instruire la subiectul securității informaționale, drepturile, obligațiile și interdicțiile utilizatorului intern de informații SIIPF.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizarea și desfășurarea cursurilor de instruire tematice privind asigurarea securității informaționale, drepturile, obligațiile și interdicțiile utilizatorului intern de informații SIIPF pentru un grup de utilizatori ai SIIPF din cadrul Poliției de Frontieră.</li> </ul>	Decembrie 2022	<p>Numărul de instruiți desfășurate;</p> <p>Numărul de angajați instruiți.</p>	DMRU DMO	<p><b>Realizat</b></p> <p>În vederea realizării activității vizate, pe parcursul anului 2022, angajații IGPF au participat la următoarele activități de instruire:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Curs de formare continuă cu genericul „Securitatea Informațională”, fiind instruiți 4 angajați;</li> <li>2. Programul de instruire virtuală pe segmentul operării cu bazele de date ale OIPC Interpol, la care a participat un angajat;</li> <li>3. Conferința internațională privind aplicațiile mobile utilizate de organele poliției și managementul dispozitivelor mobile, la care au participat 2 angajați;</li> <li>4. Curs de instruire privind utilizarea Sistemului Informațional</li> </ol>



					<p>Automatizat „Registrul electronic al angajaților” (SIA „REA”), fiind instruiți 25 angajați ai PF;</p> <p>5. Seminar de instruire cu tematica „Implementarea sistemului informațional (SI RERU) în recrutarea și evaluarea resurselor umane în sistemul afacerilor interne”, la care au participat 2 angajați ai PF;</p> <p>6. Curs de instruire pentru utilizatorii softului I2 iBase, la care au participat 2 angajați;</p> <p>7. Curs de formare continuă cu genericul „Prevenirea și combaterea infracțiunilor informatice și celor conexe”, fiind instruiți 4 angajați.</p>
<p>2.16. Formarea personalului cu funcții de conducere privitor la sarcinile ce le revin în procesul de management al riscurilor de corupție (incidentul ca risc materializat –factor de risc/vulnerabilitate – reevaluarea riscului cu mențiuni în Registrul riscurilor și Inventarul funcțiilor sensibile – reacția la risc (în Registrul riscurilor și Planul de gestiune a funcțiilor sensibile – etc.) și interdependența Standardelor de Control Intern Managerial.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <p>Înaintarea solicitărilor de asistență privind organizarea instruirilor tematice în adresa autorităților naționale cu atribuții în domeniu.</p>	<p>Octombrie 2022</p>	<p>Solicitări de asistență înaintate</p>	<p>DMRU DSI</p>	<p><b>Realizat</b></p> <p>Pe parcursul anului 2022, conform necesităților înaintate în adresa MAI, a fost aprobat Planul cursurilor de formare continuă desfășurate în cadrul DDP a Academiei „Ștefan cel Mare” a MAI, prin Ord. MAI nr.364/2022. În context, 4 angajați ai PF au participat la un curs de formare continuă cu genericul „Controlul intern managerial”.</p>	
<p>2.17. Planificarea și desfășurarea sistematică a activităților de informare a personalului cu privire la cazurile de corupție, cât și prezentarea consecințelor unor astfel de incidente de integritate atât la nivel personal, instituțional, pe plan național și internațional.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <p>- Emiterea telegramelor/informațiilor tuturor subdiviziunilor</p>	<p>Permanent</p>	<p>Informația relevantă transmisă trimestrial în adresa subdiviziunilor Poliției de Frontieră</p>	<p>DMRU DSI</p>	<p><b>Realizat</b></p> <p>Cazurile de corupție, incidentele de integritate precum și consecințele acestora sunt discutate cu personalul subdiviziunilor IGPF la fiecare deplasare a angajaților DSI în cadrul acestora.</p> <p>Totodată, a fost emisă Dispoziția IGPF nr.18 din 16.03.2023, cu</p>	

	IGPF, cu privire la cazurile de corupție și prezentarea consecințelor.				<p>privire la prevenirea manifestărilor de corupție în rândul funcționarilor publici cu statut special din cadrul IGPF.</p> <p>Telegrama nr. 189 din 26.09.2023 privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese, neadmiterea favoritismului, neadmiterea, denunțarea și tratarea influențelor necorespunzătoare, manifestărilor de corupție și protecția avertizorilor de integritate.</p>
	<p>2.18. Revizuirea Planului de gestiune a funcțiilor sensibile. Acțiunile planificate vor fi raportate la riscurile asociate funcției sensibile și nivelului apreciat al riscului rezidual.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <p>- Asigurarea revizuirii Planului de gestiune a funcțiilor sensibile.</p>	Februarie 2023	Planul de gestiune a funcțiilor sensibile revizuit	DSI	<p><b>Realizat.</b></p> <p>Planul de gestiune a funcțiilor sensibile din cadrul IGPF aprobat la 10.03.2023</p>
	<p>2.19. Elaborare de reglementări interne cu privire la măsurile administrative în caz de apariție a manifestărilor de corupție.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <p>- Asigurarea realizării unei analize multilaterale a incidentelor de corupție și stabilirea activităților corespunzătoare de control al riscurilor de corupție în scopul evitării manifestării repetate a acestora.</p>	Permanent	Actualizarea periodică a Registrului riscurilor și măsurilor de control al funcțiilor sensibile	DSI	<p><b>Realizat</b></p> <p>Prin Ordinul șefului IGPF nr.525/2022 și nr.713/2022, a fost ajustat Registrul riscurilor al IGPF, prin includerea activităților de control al riscurilor menționate.</p> <p>Prin Ordinul șefului IGPF nr. 203/2023 a fost aprobat Registrul consolidat al riscurilor IGPF pentru anul 2023.</p> <p>A fost aprobată Dispoziția IGPF nr.18 din 16.03.2023, cu privire la prevenirea manifestărilor de corupție în rândul funcționarilor publici cu statut special din cadrul IGPF.</p>

<p>2.20. Stabilirea oportunității de modificare a art. 50 lit.o) Legea nr. 288/2016 și pct. 7 (21) din Statutul disciplinar al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.409/2017. Excluderea obligației de a informa „șeful ierarhic superior și autoritățile competente cu privire la faptele de corupție ori de influență necorespunzătoare săvârșite personal [...]”.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborarea demersului argumentat către MAI privind necesitatea modificării art. 50 lit.o) Legea nr. 288/2016 și pct. 7 (21) din Statutul disciplinar al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.409/2017.</li> </ul>	<p>Noiembrie 2022</p>	<p>Demers argumentat transmis în adresa MAI</p>	<p>DJ</p>	<p><b>Realizat</b> Prin scrisoarea IGPF nr.35/2-2-8256 din 21.10.2022 IGPF a înaintat în adresa MAI propunerile argumentate de modificare a cadrului normativ legal.</p>
<p>2.21. Responsabilizarea personalului cu funcții de conducere cu privire la evidenta și gestionarea timpului de muncă de către personalul din subordine.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asigurarea controlului periodic de către conducătorii de toate nivelurile cu privire la evidenta și gestionarea timpului de muncă de către personalul din subordine.</li> </ul>	<p>Permanent</p>	<p>Nr. neconformităților identificate</p>	<p>DMRU DSI</p>	<p><b>Realizat</b> În perioada de raport, urmare a controalelor efectuate în subdiviziunile Poliției de Frontieră, au fost înregistrate și documentate 8 cazuri de încălcare a regimului de lucru de către angajații instituției Suplimentar, a fost elaborată Telegrama nr. 17/2023 cu privire la respectarea timpului de muncă. Procedura de sistem privind organizarea timpului de muncă și timpului de odihnă a personalului Poliției de Frontieră, aprobată prin ordinul IGPF nr.629/2021, revizuită și modificată prin ordinul IGPF nr.74/2023. La data de 21.09.2023, către SPIA al MAI au fost remise procesele-verbale care confirmă aducerea la cunoștință, contra semnătură, tuturor conducătorilor din cadrul IGPF a măsurilor de asigurare a integrității</p>

instituționale din art.10 al Legii integrității nr. 82/2017.

**Obiectivul nr. 3: Perfectarea cadrului normativ în domeniul aplicării procedurilor administrativ-disciplinare**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ambiguități și lacune de reglementare privind faptele ce constituie abateri disciplinare, obligația de autodenunțare, neexecutarea căreia poate duce la eliberarea din funcția publică;</li> </ul>	<p>3.1. Înaintarea propunerilor argumentate privind necesitatea racordării Statutului disciplinar al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.409/2017 la prevederile Codului administrativ.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborarea demersului argumentat către MAI privind necesitatea racordării Statutului disciplinar al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.409/2017 la prevederile Codului administrativ.</li> </ul>	<p>Noiembrie 2022</p>	<p>Demers argumentat înaintat în adresa MAI</p>	<p>DJ</p>	<p><b>Realizat</b> Prin scrisoarea IGPF nr.35/2-2-8256 din 21.10.2022 IGPF a înaintat în adresa MAI propunerile argumentate de modificare a cadrului normativ legal.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ambiguități privind efectuarea anchetelor de serviciu, neajustarea cadrului normativ secundar;</li> </ul>	<p>3.2. Planificare și organizare de instruire tematice privind desfășurarea anchetelor de serviciu.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Includerea tematicilor privind desfășurarea anchetelor de serviciu în procesul de formare profesională continuă în cadrul Poliției de Frontieră.</li> </ul>	<p>Decembrie 2022</p>	<p>Tematicile relevante introduse în procesul formării profesionale continue.</p> <p>Nr. de activități, nr. de persoane instruite</p>	<p>DMRU</p>	<p><b>Realizat</b> Raportat la pct. 1.15 și 1.16. Suplimentar menționăm că, în baza tematicii aferente Statutului disciplinar al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.409/2017, angajații PF sunt instruiți referitor la particularitățile desfășurării anchetelor de serviciu.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Depășirea atribuțiilor de funcție din partea șefilor de subdiviziuni din subordinea PF.</li> </ul>	<p>3.3. Modificarea fișelor de post privind sarcina realizării anchetelor de serviciu.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizarea planului de acțiuni, aprobat prin Ordinul IGPF nr. 553 din 28 iulie 2022 cu privire la aprobarea planului de acțiuni privind implementarea Hotărârii Guvernului pentru modificarea HG 1145/2008.</li> </ul>	<p>Conform planului de acțiuni</p>	<p>Fișele postului elaborate și aprobate</p>	<p>DMRU</p> <p>Conducătorii subdiviziunilor structurale, regionale și subordonate ale IGPF</p>	<p><b>Raportat la pct. 2.10</b></p>