

## RAPORT

### privind realizarea, în perioada lunilor August-Octombrie 2022, a Planului de integritate al Inspectoratului General al Poliției de Frontieră al MAI pentru perioada August 2022 - Decembrie 2023

Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsuri/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare	Progrese înregistrate
<b>Obiectivul nr. 1: Implementarea măsurilor de asigurare și controlul integrității instituționale</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Multitudinea și diversitatea cadrului normativ necorelat, ambiguu sau lacunar, care la aplicare poate provoca practici vicioase și abuzive;</li> <li>• Ambiguități privind statutul polițistului de frontieră;</li> <li>• Desfășurare de activități în baza actelor normative desuete;</li> <li>• Nesoluționarea stării de incompatibilitate în</li> </ul>	<p>1.1. Informarea MAI cu privire la necesitatea modificării Legii cu privire la Poliția de Frontieră nr.283/2011 în vederea excluderii anumitor ambiguități prin definirea termenului de polițist de frontieră, necesitatea ajustării cadrului normativ aferent activității Poliției de Frontieră pentru excluderea utilizării neuniforme a termenilor Poliției de Frontieră și IGPF și excluderea reglementării lacunare a statutului de polițist de frontieră.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborarea proiectului de lege cu privire la Poliția de Frontieră în care va fi definit termenul de polițist de frontieră și va exclude reglementările lacunare a statutului de polițist de frontieră.</li> </ul>	Noiembrie 2022	Proiectul de lege elaborat și transmis în adresa MAI pentru promovare	DJPC	<p><b>Neinițiat</b></p> <p>În perioada de raportare, IGPF nu a înregistrat careva progrese în vederea prezentei acțiuni.</p>
	<p>1.2. Informarea MAI cu privire la necesitatea ajustării/abrogării HG nr.778/2009 cu privire la aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne, structurii și efectivului-limită ale aparatului central al acestuia (invaliditatea HG nr.778 din 27.11.2009, cauzele sunt determinate de abrogarea Legii nr.64/1990 cu privire la Guvern, IGPF-ul nu figurează în lista autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI în cadrul cărora sunt instituite funcții polițienești etc.).</p> <p><i>Activități propuse:</i></p>	Noiembrie 2022	Demers argumentat adresat MAI	DJPC DGRU	<p><b>Realizat</b></p> <p>Prin scrisoarea IGPF nr.35/2-2-8256 din 21.10.2022 IGPF a înaintat în adresa MAI propunerile argumentate de modificare a cadrului normativ legal.</p>

termenii stabiliți de lege; • Tăinuirea de informații în detrimentul interesului public.	- Elaborarea demersului argumentat către MAI privind necesitatea asigurării conformității cadrului normativ legal care vizează activitatea MAI, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea acestuia.				
	<p>1.3. Instituirea mecanismelor de control al riscului de abuz de funcție și favoritism manifestat prin recrutarea personalului în condiții avantajoase, stabilite în Ordinul MAI nr.241/22.05.2020, pentru transferarea ulterioară în alte posturi, accesarea la care este mult mai dificilă, al riscului nerespectării regimului juridic al influențelor necorespunzătoare, al riscului implementării formale a politicii instituționale privind funcțiile sensibile, al riscului nerespectării regimului juridic al conflictului de interese, luând în calcul specificul activității polițistului de frontieră.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revizuirea și ajustarea Registrului riscurilor al IGPF prin includerea activităților de control al riscului de abuz de funcție și favoritism manifestat prin recrutarea personalului în condiții avantajoase, stabilite în Ordinul MAI nr.241/22.05.2020;</li> <li>- Revizuirea și ajustarea Registrului riscurilor al IGPF prin includerea activităților de control al riscului nerespectării regimului juridic al influențelor necorespunzătoare;</li> <li>- Revizuirea și ajustarea Registrului riscurilor al IGPF prin includerea activităților de control al riscului implementării formale a politicii instituționale privind funcțiile sensibile;</li> <li>- Revizuirea și ajustarea Registrului riscurilor al IGPF prin includerea activităților de control al riscului nerespectării regimului juridic al conflictului de interese.</li> </ul>	Septembrie 2022	Registrul riscurilor revizuit și aprobat	Consiliul SCIM DGRU DIE	<b>Realizat</b> Prin Ordinul șefului IGPF nr.525/2022, a fost ajustat Registrul riscurilor al IGPF, prin includerea activităților de control al riscurilor menționate.
	1.4. Conformarea la prevederile art.2 alin. (8) lit. c) din Legea privind evaluarea integrității instituționale nr.325/2013 și art. 15 alin. (7) lit. a) din Legea privind funcționarul public cu statut special din cadrul MAI nr. 288/2016 prin preavizarea contra semnătură despre posibilitatea de a fi supuși testului de integritate profesională și monitorizarea stilului de viață.	Permanent cu raportare semestrială	100 % candidaților la angajare au semnat Acordul privind testarea integrității profesionale și	DGRU Subdiviziunii e resurse umane din cadrul	<b>Realizat în perioada de raportare</b> În vederea realizării prezentei acțiuni, DGRU a asigurat ca fiecare candidat să semneze la momentul angajării Acordul

	<p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asigurarea controlului permanent asupra respectării cerinței de preavizare a candidaților contra semnătură despre posibilitatea de a fi supuși testului de integritate profesională și monitorizarea stilului de viață.</li> </ul>		monitorizarea stilului de viață.	subdiviziunilor regionale și subordonate IGPF	referitor la efectuarea testării integrității profesionale și monitorizării stilului de viață, pe toată perioada îndeplinirii serviciului în cadrul Poliției de Frontieră.
	<p>1.5. Conformarea la prevederile art. 12 alin. (3) lit. a) din Legea integrității nr.82/2017 - informarea cu privire la regimul juridic al incompatibilităților, restricțiilor în ierarhie și a limitărilor de publicitate a subiecților legii la momentul începerii raportului de serviciu.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asigurarea controlului permanent asupra respectării cerinței de informare, contra semnătură, a noilor angajați cu privire la regimul juridic al incompatibilităților, restricțiilor în ierarhie și a limitărilor de publicitate a subiecților legii.</li> </ul>	Permanent cu raportare semestrială	100 % noilor angajați au fost informați cu privire la regimul juridic al incompatibilităților, restricțiilor în ierarhie și a limitărilor de publicitate a subiecților legii, contra semnătură	DGRU Subdiviziunile și resurse umane din cadrul subdiviziunilor regionale și subordonate IGPF	<b>Realizat în perioada de raportare</b> În perioada de raportare, DGRU a asigurat ca fiecare candidat să semneze la momentul la angajării Acordul prin care se obligă să respecte întocmai normele Legii nr. 288 din 16 decembrie 2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, precum și actele normative în vigoare, inclusiv incompatibilitățile, restricțiile și limitările de publicitate.
	<p>1.6. Exercițarea obligației de asigurare a ținerii evidenței declarațiilor de conflict de interese și desemnarea persoanei responsabile pentru aceasta – conformarea la prevederile art. 14 alin. (3) din Legea nr.82/2017 și art. 12 alin. (3) din Legea nr. 133/2016.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- emiterea actului administrativ privind stabilirea mecanismul instituțional privind evidența declarațiilor de conflict de interese și desemnarea persoanei responsabile pentru aceasta.</li> </ul>	Septembrie 2022	Actul administrativ aprobat	DIE DGRU	<b>Realizat</b> Prin Ordinul IGPF nr. 728 din 22.09.2022, a fost desemnată subdiviziunea de evidență a conflictelor de interese și stabilit mecanismul instituțional privind evidența declarațiilor de conflict de interese.
	<p>1.7. Ajustarea cadrului normativ instituțional și național aferent activității IGPF la cerințele de neadmitere și raportare a cazurilor de favoritism.</p>	Martie 2023	Cadrul normativ instituțional ajustat		<b>În curs de realizare</b> Prin scrisoarea IGPF nr.35/2-2-8256 din 21.10.2022 IGPF a înaintat în adresa MAI propunerile

	<p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revizuirea cadrului normativ instituțional în vederea completării acestuia cu prevederile aferente neadmiterii și raportării a cazurilor de favoritism;</li> <li>- Elaborarea demersului argumentat către MAI privind necesitatea asigurării conformității cadrului normativ care vizează activitatea MAI la prevederile neadmiterii și raportării a cazurilor de favoritism.</li> </ul>		<p>la prevederile legale</p> <p>Demers argumentat adresat MAI</p>	<p>DJPC DGRU DIE</p>	<p>argumentate de modificare a cadrului normativ legal.</p>
	<p>1.8. Actualizarea trimestrială pe pagina web a Registrului de evidență a cadourilor admisibile și a Registrului de evidență a cadourilor inadmisibile – pct. 11 sbpct. 8 din Regulamentul cu privire la regimul juridic al cadourilor aprobat prin HG nr. 116/2020.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asigurarea actualizării și publicării periodice pe pagina web a instituției a Registrului de evidență a cadourilor admisibile și a Registrului de evidență a cadourilor inadmisibile.</li> </ul>	<p>Trimestrial</p>	<p>Informația actualizată și publicată</p>	<p>SRP DEF Subdiviziunile regionale și subordonate IGPF</p>	<p><b>Realizat pentru perioada de raportare</b> Informația actualizată pentru trimestrul III al anului 2022 privind evidența cadourilor a fost publicată pe pagina web a instituției. <a href="https://border.gov.md/ro/info-registru-cadouri">https://border.gov.md/ro/info-registru-cadouri</a></p>
	<p>1.9. Ajustarea Codul de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.629/2017 și a Legea nr.288/2016 la rigorile Legii integrității nr.82/2017 privind regimul juridic al cadourilor.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborarea demersului argumentat către MAI privind necesitatea asigurării conformității HG nr.629/2017 și Legii nr.288/2016 la rigorile Legii integrității nr.82/2017 privind regimul juridic al cadourilor.</li> </ul>	<p>Noiembrie 2022</p>	<p>Demers argumentat adresat MAI</p>	<p>DJPC</p>	<p><b>Realizat</b> Prin scrisoarea IGPF nr.35/2-2-8256 din 21.10.2022 IGPF a înaintat în adresa MAI propunerile argumentate de modificare a cadrului normativ legal.</p>
	<p>1.10. Revizuirea politicii interne privind influențele necorespunzătoare. Ajustarea Codului de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.629/2017 și a Legii nr.288/2016 la rigorile art.17 din Legea integrității nr.82/2017.</p>	<p>Septembrie 2022</p>	<p>Mecanismul instituțional privind denunțare și tratare a influențelor</p>	<p>DJPC</p>	<p><b>În curs de realizare</b> Prin scrisoarea IGPF nr.35/2-2-8256 din 21.10.2022 IGPF a înaintat în adresa MAI propunerile</p>

	<p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revizuirea și ajustarea mecanismului instituțional privind denunțare și tratare a influențelor necorespunzătoare în cadrul Poliției de Frontieră la prevederile legale existente în domeniu, precum și excluderea formulărilor cu caracter contradictoriu și ambiguu existente în mecanismul instituit;</li> <li>- Elaborarea demersului argumentat către MAI privind necesitatea ajustării Codului de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.629/2017 și a Legii nr.288/2016 la rigorile art.17 din Legea integrității nr.82/2017.</li> </ul>		necorespunzătoare ajustat și aprobat  Demers argumentat adresat MAI		argumentate de modificare a cadrului normativ legal.
	<p>1.11. Instituirea unor canale ușor accesibile pentru dezvăluirea internă a practicilor ilegale.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- elaborarea și aprobarea Regulamentului privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale în cadrul IGPF.</li> </ul>	Septembrie 2022	Regulament elaborat și aprobat	DIE	<b>Realizat</b> Prin Ordinul IGPF nr. 729 din 22.09.2022, a fost aprobat Regulamentul privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale în cadrul IGPF.
	<p>1.12. Conformarea la prevederile art. 20 alin. (2) din Legea integrității nr.82/2017, precum și art.7 din Legea privind transparența în procesul decizional nr.239 din 2008.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Instituirea mecanismului instituțional privind asigurarea transparenței în procesul decizional din cadrul IGPF.</li> </ul>	Februarie 2023  cu raportarea trimestrială a acțiunilor premergătoare întreprinse	Mecanism instituțional instituit	Consiliul SCIM	<b>Neinițiat</b> În perioada de raportare, IGPF nu a înregistrat careva progrese în vederea realizării prezentei acțiuni.
	<p>1.13. Ajustarea informației plasate pe pagina oficială a Poliției de Frontieră la Regulamentul cu privire la paginile oficiale ale autorităților administrației publice în rețeaua internet, aprobat prin HG nr.188/2012.</p>	Ianuarie 2023	Conformitatea paginii web asigurată	SRP	<b>Neinițiat</b> În perioada de raportare, IGPF nu a înregistrat careva progrese în

<p><i>Activități propuse:</i></p> <p>- Asigurarea conformității informației plasate pe pagina web a instituției la prevederile pct. 15 din Regulamentul cu privire la paginile oficiale ale autorităților administrației publice în rețeaua internet, aprobat prin HG nr.188/2012.</p>				vederea realizării prezentei acțiuni.
<p>1.14. Organizare și desfășurare de instruiți, cu suportul CNA, privind efectuarea expertizei anticorupție a proiectelor de acte normative și departamentale.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <p>- Remiterea unei solicitări în adresa CNA privind desfășurarea instruirilor în domeniul efectuării expertizei anticorupție a proiectelor de acte normative și departamentale.</p>	Octombrie 2022	Solicitarea de asistență transmisă în adresa CNA	DGRU DJPC	<b>Neinițiat</b> În perioada de raportare, IGPF nu a solicitat careva instruiți din partea CNA.
<p>1.15. Continuarea desfășurării activităților de instruire și sensibilizare anticorupție.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <p>- Realizarea instruirilor în domeniul anticorupție conform Ordinului IGPF nr. 19 din 14 ianuarie 2022 cu privire la organizarea și desfășurarea procesului de formare profesională continuă pentru anul 2022.</p>	Decembrie 2022	Nr. instruirilor desfășurate.  Nr. angajaților instruiți	DGRU	<b>În curs de realizare</b> Pe parcursul a 9 luni ale anului 2022, în temeiul atribuțiilor ce revin, DGRU a elaborat 4 cursuri de instruire e-learning în format SCORM 1.2, ce acoperă Planul tematic anual la pregătirea de bază pentru anul 2022, cu genericul „Integritate și anticorupție. Etica și deontologia profesională”, urmare cărora au fost instruiți 179 angajați. Totodată, 7 angajați ai IGPF au participat la Workshop-ul dedicat sistemului de detectare a comportamentului simulat – Poligraf, organizat de către Centrul de instruire Xontech Academy.

<p>1.16. Identificarea necesităților de instruire anticorupție. Planificare, organizare și desfășurare a activităților de instruire pe subiecte în cadrul orelor de dezvoltare profesională organizate pe interior, cu implicarea formatorilor din cadrul IGPF.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Includerea tematicilor privind anticorupție în procesul de formare profesională continuă în cadrul Poliției de Frontieră.</li> </ul>	<p>Decembrie 2022</p>	<p>Tematicile relevante introduse în procesul formării profesionale continue</p> <p>Nr. de activități, nr. de persoane instruite</p>	<p>DGRU</p>	<p><b>În curs de realizare</b></p> <p>Planul tematic se elaborează în rezultatul evaluării necesarului de instruire, anual.</p> <p>Astfel, tematicile privind combaterea corupției urmează a fi incluse în Planul tematic pentru anul 2023.</p>
<p>1.17. Formarea personalului cu funcții de conducere pe subiecte ce vizează conduita managerială în spiritul intoleranței manifestărilor de corupție.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Includerea tematicilor anticorupție în procesul de formare profesională continuă în cadrul Poliției de Frontieră</li> </ul>	<p>Decembrie 2022</p>	<p>Tematicile relevante introduse în procesul formării profesionale continue</p> <p>Nr. de activități, nr. de persoane instruite</p>	<p>DGRU</p>	<p><b>În curs de realizare</b></p> <p>Raportat la recomandarea 1.16.</p>

## Obiectivul nr. 2: Prevenirea și examinarea incidentelor de integritate

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reglementări interne incomplete și contradictorii;</li> <li>• Sistem Informațional Integrat al Poliției de Frontieră conceput defectuos</li> </ul>	<p>2.1. Instituirea în actele administrativ-normative a unei clarități privind delimitarea expresă a atribuțiilor SPIA și DIE a IGPF cu referire la manifestările de corupție, luând în considerație complexitatea și particularitățile faptelor ce constituie incidente de integritate. Excluderea normelor contradictorii și irealizabile.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p>	<p>Octombrie 2022</p>	<p>Ordinului IGPF nr. 488/2019 privind organizarea și funcționarea DIE a IGPF modificat și aprobat</p>	<p>DIE</p>	<p><b>În curs de realizare</b></p> <p>Proiectul noului Regulament cu privire la organizarea și funcționarea DIE a fost elaborat și urmează a fi aprobat odată cu finalizarea procesului de reorganizare instituțională.</p>
---	--	-----------------------	--	------------	---

<p>(situație ce a permis unor polițiști de frontieră să introducă informații false în SIIPF, extorcând și primind mită);</p>	<p>- Revizuirea și completarea Ordinului IGPF nr. 488/2019 privind organizarea și funcționarea DIE a IGPF.</p>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deficiența sistemelor de monitorizare video în punctele de trecere a frontierei;</li> <li>• Ignorarea prevederilor privind utilizarea telefonului mobil la locul de muncă;</li> <li>• Neluarea măsurilor administrative la apariția manifestărilor de corupție;</li> </ul>	<p>2.2. Desfășurarea de instruiți tematice privind intoleranța față de incidentele de integritate (elementele distinctive ale unui incident de integritate, măsuri administrative de întreprins după producerea unui incident de integritate, responsabilități manageriale de supraveghere și control etc.).</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Includerea tematicilor privind intoleranța față de incidentele de integritate în procesul organizării și desfășurării procesului de formare profesională continuă în cadrul Poliției de Frontieră;</li> <li>- Înaintarea solicitărilor de asistență privind organizarea instruirilor tematice în adresa autorităților naționale cu atribuții în domeniu.</li> </ul>	<p>Octombrie 2022</p>	<p>Tematicile relevante introduse în procesul formării profesionale continue</p> <p>Solicitări de asistență înaintate</p>	<p>DGRU</p>	<p><b>În curs de realizare</b> Raportat la recomandarea 1.16.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formalism în exercitarea atribuțiilor manageriale de monitorizare și control, fișe de post echivoce;</li> <li>• Organizare deficitară a procesului de lucru (traversarea</li> </ul>	<p>2.3. Aplicarea exercițiului de analiză a incidentelor de integritate ce ar permite identificarea și analiza factorilor ce au contribuit la materializarea riscurilor de corupție, inclusiv determinarea deficiențelor în sistemul de integritate instituțională și organizatorico-juridic. Conformarea la cerințele Regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea activităților de prevenire a corupției și de promovare a integrității în cadrul subdiviziunilor MAI, aprobat prin ordinul MAI nr.161/23.03.2020.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p>	<p>Septembrie 2022</p> <p>Trimestrial</p>	<p>Solicitarea de asistență înaintată în adresa SPIA</p> <p>Note informative transmise în adresa SPIA al MAI</p>	<p>DGRU DIE</p>	<p><b>Realizat pentru perioada de raportare</b> Prin scrisoarea nr. 35/13-7671 din 04.10.2022, IGPF a prezentat în adresa SPIA informația pentru trimestrul III al anului 2022, conform cerințelor Ordinului MAI nr. 161/2020.</p>



<p>frontierei de stat fără a fi supus controlului); discreție excesivă la efectuarea controlului la trecerea frontierei;</p>	<p>Elaborarea solicitării în adresa SPIA al MAI cu privire la aplicarea exercițiului de analiză a incidentelor de integritate care au avut loc în cadrul Poliției de Frontieră.</p> <p>- Asigurarea transmiterii trimestriale a notei informative privind reacția instituției la incidentele de integritate care au avut loc în cadrul Poliției de Frontieră.</p>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proceduri de sistem lacunare;</li> <li>• Întocmirea anumitor acte procesuale neprevăzute de reglementările interne (duce la tergiversarea procedurii de control cu riscul pierderii avionului);</li> </ul>	<p>2.4. Aprobarea statelor de personal a IGPF. Acțiunea se impune ca o necesitate pentru stabilirea unor temeuri juridice concrete pentru realizarea împuternicirii de agent constator.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <p>- Realizarea planului de acțiuni, aprobat prin Ordinul IGPF nr. 553 din 28 iulie 2022 cu privire la aprobarea planului de acțiuni privind implementarea Hotărârii Guvernului pentru modificarea HG 1145/2008.</p>	<p>Conform planului de acțiuni</p>	<p>Statul de personal al IGPF elaborat și aprobat</p>	<p>DGRU</p>	<p><b>În curs de realizare.</b></p> <p>Statul de personal al IGPF a fost elaborat și transmis în adresa Cancelariei de Stat pentru avizare. Statele de personal ale subdiviziunilor regionale ale IGPF elaborate și transmise în adresa MAI spre examinare.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inexistența unor reglementări clare privitor la achitarea amenzilor contravenționale pe sensul de ieșire din țară;</li> <li>• Inexistența unui mecanism clar privind stocarea și sistematizarea informației privind cauzele contravenționale;</li> </ul>	<p>2.5. Analiza oportunității de extindere a statutului de agent constator și peste personalul cu funcții de ofițer principal și ofițer. În caz de necesitate, se va purcede la inițiativa de modificare a art. 400 alin.(3<sup>4</sup>) din Codul contravențional.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <p>- Solicitarea poziției de la subdiviziunile regionale privitor la atribuirea calității de agenți constatori altor angajați ai PF;</p> <p>- Întinderea propunerilor în adresa Ministerului Justiției privind amendarea codului contravențional în vederea extinderii a statutului de agent constator și peste alte categorii de angajați din cadrul Poliției de Frontieră.</p>	<p>Noiembrie 2022</p>	<p>Demers înaintat către MJ</p>	<p>DJPC</p>	<p><b>În curs de realizare</b></p> <p>În rezultatul convorbirilor cu reprezentanții subdiviziunilor regionale, nu a fost identificată necesitatea atribuirii calității de agent constator altor categorii de angajați din cadrul Poliției de Frontieră. Totodată, pentru atribuirea calității de agent constator sunt necesare cunoștințe în domeniu, însă acestea nu sunt obținute în cadrul programelor de formare inițială pentru subofițerii PF.</p>
	<p>2.6. Revizuirea Procedurii de sistem de constatare și examinare a contravențiilor, aprobată prin Ordinul IGPF nr.475/10.07.2019 pentru înlăturarea deficiențelor constatate ca urmare a analizei incidentelor de integritate.</p>	<p>Noiembrie 2022</p>	<p>Procedura de sistem revizuită</p>	<p>DJPC</p>	<p><b>Neinițiat</b></p> <p>În perioada de raportare, IGPF nu a înregistrat careva progrese în</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inexistența interacțiunii SIIPF cu Sistemul informațional automatizat de evidență a contravențiilor, ce ar permite excluderea situațiilor de neaplicare a sancțiunii contravenționale în mărime dublă pentru comiterea repetată a aceleiași contravenții;</li> <li>• Dependența de întreprinderile și organizațiile prin care se autorizează trecerea frontierei de stat;</li> <li>• Norme contradictorii de asigurare a integrității, cum ar fi regimul cadourilor și influențelor necorespunzătoare;</li> </ul>	<p><i>Activități propuse:</i></p> <p>- Procedura de sistem de constatare și examinare a contravențiilor, aprobată prin ordinul IGPF nr.475/10.07.2019 revizuită.</p>				vederea realizării prezentei acțiuni.
	<p>2.7. Desfășurarea de instruire tematice privind procedura contravențională (particularitățile exercitării atribuțiilor de agent constator, raportarea către superior, raportarea la încheierea schimbului, comunicarea cu contravenientul, achitarea amenzilor aplicate pe sensul de ieșire din țară etc.).</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <p>- Organizarea și desfășurarea cursului de instruire tematic privind procedura contravențională pentru un grup de agenți constatori din cadrul Poliției de Frontieră.</p>	Noiembrie 2022	Curs de instruire organizat și desfășurat  Nr. instruți	DGRU DJPC	<b>Neinițiat</b> În perioada de raportare, IGPF nu a înregistrat careva progrese în vederea realizării prezentei acțiuni.
	<p>2.8. Instituirea obligației pentru introducerea informației despre numărul și data p/v contravențional în sistemul informațional privind traversarea frontierei. Excluderea deficienței din SIIPF.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <p>- Identificarea soluțiilor de modificare a SIIPF prin includerea compartimentului pentru introducerea informației despre numărul și data p/v contravențional.</p>	Iulie 2023	Soluții identificate SIIPF ajustat	DGMO DJPC	<b>Neinițiat</b> În perioada de raportare, IGPF nu a înregistrat careva progrese în vederea realizării prezentei acțiuni.
	<p>2.9. Planificarea și efectuarea unei misiuni de audit privind practica administrativ-contravențională a Poliției de Frontieră.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <p>- Efectuarea misiunii de audit intern privind practica contravențională în cadrul Poliției de Frontieră.</p>	Iunie 2023	Raport de audit intern aprobat de către conducerea IGPF	SAI	<b>Neinițiat</b> În perioada de raportare, IGPF nu a înregistrat careva progrese în vederea realizării prezentei acțiuni.

<ul style="list-style-type: none"> <li>• riscul primirii sau extorcării remunerației ilicite;</li> <li>• riscul abuzului de serviciu;</li> <li>• riscul traficării de influență;</li> <li>• riscul nedeclarării influențelor necorespunzătoare parvenite din partea superiorilor;</li> </ul>	<p>2.10. Revizuirea fișelor de post pentru excluderea reglementărilor incomplete și contradictorii stabilite ca urmare a analizei incidentelor de integritate.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <p>- Asigurarea revizuirii fișelor de post în contextul modificării HG 1145/2018.</p>	<p>Decembrie 2022</p>	<p>Fișele de post revizuite și aprobate</p>	<p>DGRU</p> <p>Subdiviziunile structurale, regionale și subordonate IGPF</p>	<p><b>În curs de realizare</b></p> <p>Fișele postului-tip pentru funcțiile din cadrul subdiviziunilor structurale și regionale ale IGPF sunt în proces de elaborare, conform proiectelor statelor de organizare și de personal. Prin Telegrama șefului IGPF nr.206 din 28.09.2022, a fost solicitată prezentarea în adresa DGRU a noilor fișe de post și regulamente de activitate a subdiviziunilor.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• riscul falsului în acte publice;</li> <li>• riscul favorizării anumitor persoane fizice și juridice prin exonerarea de la control la trecerea frontierei.</li> </ul>	<p>2.11. Revizuirea Instrucțiunii privind activitatea patrului Poliției de Frontieră aprobată prin ordinul șefului IGPF nr.665 din 15.10.2018 pentru excluderea reglementărilor incomplete și contradictorii stabilite ca urmare a analizei incidentelor de integritate și instituirea unor norme clare și realizabile cu privire la utilizarea telefonului mobil la locul de muncă. Identificarea unor mecanisme sigure de control, monitorizare și raportare a încălcărilor.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <p>- Actualizarea și modificarea Instrucțiunii privind activitatea patrului Poliției de Frontieră aprobată prin ordinul șefului IGPF nr.665/2018 pentru excluderea reglementărilor incomplete și contradictorii stabilite ca urmare a analizei incidentelor de integritate, cu instituirea unor norme clare și realizabile cu privire la utilizarea telefonului mobil la locul de muncă.</p>	<p>Iunie 2023</p>	<p>Instrucțiune modificată și aprobată</p>	<p>DGCF</p> <p>DJPC</p>	<p><b>Neinițiat</b></p> <p>În perioada de raportare, IGPF nu a înregistrat careva progrese în vederea realizării prezentei acțiuni.</p>
	<p>2.12. Înlăturarea deficiențelor SIIPF, inclusiv stabilirea interacțiunii SIIPF și Sistemul informațional automatizat de evidentă a contravențiilor, dispusă la nivel de Concept și implementată la nivel de IGPF.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p>	<p>Iulie 2023</p>	<p>Soluții identificate SIIPF și SIAEC interconectate</p>	<p>DGMO</p> <p>DJPC</p>	<p><b>În curs de realizare</b></p> <p>În vederea asigurării interacțiunii cu Sistemul informațional automatizat de evidentă a contravențiilor, STI al MAI a dezvoltat metodele informaționale necesare pentru verificarea</p>

<p>- Identificarea soluțiilor în vederea asigurării interacțiunii cu Sistemul informațional automatizat de evidență a contravențiilor.</p>				<p>automatizată a cetățenilor străini prin sistemul informatic e-Contravenții la obiectul neachitării.</p>
<p>2.13. Excluderea posibilității introducerii în SIIPF a informațiilor incomplete privind măsurile întreprinse în partea ce ține de incident, ca factor de risc de corupție.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <p>- Identificarea soluțiilor în vederea modernizării SIIPF și interconectării acesteia cu alte SI de stat.</p>	<p>Iulie 2023</p>	<p>Soluții identificate SIIPF modernizat</p>	<p>DGMO</p>	<p><b>În curs de realizare</b> În perioada de raportare, IGPF nu a înregistrat careva progrese în vederea realizării prezentei acțiuni.</p>
<p>2.14. Efectuarea auditului securității Sistemului Informațional Integrat al Poliției de Frontieră.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <p>- Efectuarea misiunii de audit intern privind securitatea Sistemului Integrat al Poliției de Frontieră.</p>	<p>Decembrie 2023</p>	<p>Raport de audit intern aprobat de către conducerea IGPF</p>	<p>SAI</p>	<p><b>Neinițiat</b> În perioada de raportare, IGPF nu a înregistrat careva progrese în vederea realizării prezentei acțiuni.</p>
<p>2.15. Planificare și desfășurare de ore de instruire la subiectul securității informaționale, drepturile, obligațiile și interdicțiile utilizatorului intern de informații SIIPF.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <p>- Organizarea și desfășurarea cursurilor de instruire tematice privind asigurarea securității informaționale, drepturile, obligațiile și interdicțiile utilizatorului intern de informații SIIPF pentru un grup de utilizatori ai SIIPF din cadrul Poliției de Frontieră.</p>	<p>Decembrie 2022</p>	<p>Numărul de instruiți desfășurate;</p> <p>Numărul de angajați instruiți.</p>	<p>DGRU DGMO</p>	<p><b>Realizat</b> În vederea realizării activității vizate, angajații IGPF au participat la următoarele activități de instruire:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Curs de formare continuă cu genericul „Securitatea Informațională”, fiind instruiți 4 angajați;</li> <li>2. Programul de instruire virtuală pe segmentul operării cu bazele de date ale OIPC Interpol, la care a participat un angajat;</li> <li>3. Conferința internațională privind aplicațiile mobile utilizate de organele poliției și managementul dispozitivelor mobile, la care au participat 2 angajați.</li> </ol>

<p>2.16. Formarea personalului cu funcții de conducere privitor la sarcinile ce le revin în procesul de management al riscurilor de corupție (incidentul ca risc materializat –factor de risc/vulnerabilitate – reevaluarea riscului cu mențiuni în Registrul riscurilor și Inventarul funcțiilor sensibile – reacția la risc (în Registrul riscurilor și Planul de gestiune a funcțiilor sensibile – etc.) și interdependența Standardelor de Control Intern Managerial.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Înaintarea solicitărilor de asistență privind organizarea instruirilor tematice în adresa autorităților naționale cu atribuții în domeniu.</li> </ul>	<p>Octombrie 2022</p>	<p>Solicități de asistență înaintate</p>	<p>DGRU DIE</p>	<p><b>Neinițiat</b> În perioada de raportare, IGPF nu a înregistrat careva progrese în vederea realizării prezentei acțiuni.</p>
<p>2.17. Planificarea și desfășurarea sistematică a activităților de informare a personalului cu privire la cazurile de corupție, cât și prezentarea consecințelor unor astfel de incidente de integritate atât la nivel personal, instituțional, pe plan național și internațional.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Emiterea telegramelor/informațiilor tuturor subdiviziunilor IGPF, cu privire la cazurile de corupție și prezentarea consecințelor.</li> </ul>	<p>Permanent</p>	<p>Informația relevantă transmisă trimestrial în adresa subdiviziunilor Poliției de Frontieră</p>	<p>DGRU DIE</p>	<p><b>În curs de realizare</b> Informarea efectivului despre cazurile de corupție admise de angajații Poliției de Frontieră, consecințele, sancțiunile și pedepsele aplicate, are loc în cadrul ședințelor de formare profesională/de lucru. Totodată, sinteza privind cazurile de corupție și consecințele acestora urmează a fi transmisă trimestrial în adresa subdiviziunilor PF.</p>
<p>2.18. Revizuirea Planului de gestiune a funcțiilor sensibile. Acțiunile planificate vor fi raportate la riscurile asociate funcției sensibile și nivelului apreciat al riscului rezidual.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asigurarea revizuirii Planului de gestiune a funcțiilor sensibile.</li> </ul>	<p>Februarie 2023</p>	<p>Planul de gestiune a funcțiilor sensibile revizuit</p>	<p>Grup de lucru instituit prin Ord. 44/2021</p>	<p><b>Neinițiat</b> În perioada de raportare, IGPF nu a înregistrat careva progrese în vederea realizării prezentei acțiuni.</p>
<p>2.19. Elaborare de reglementări interne cu privire la măsurile administrative în caz de apariție a manifestărilor de corupție.</p>	<p>Permanent</p>	<p>Actualizarea periodică a Registrului</p>	<p>DIE</p>	<p><b>Realizat în perioada de raportare</b></p>

	<p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <p>- Asigurarea realizării unei analize multilaterale a incidentelor de corupție și stabilirea activităților corespunzătoare de control al riscurilor de corupție în scopul evitării manifestării repetate a acestora.</p>		riscurilor și măsurilor de control al funcțiilor sensibile		În perioada de raportare, registrele riscurilor subdiviziunilor IGPF au fost revizuite și ajustate la riscurile de corupție identificate în procesul de evaluare instituțională.
	<p>2.20. Stabilirea oportunității de modificare a art. 50 lit.o) Legea nr. 288/2016 și pct. 7 (21) din Statutul disciplinar al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.409/2017. Excluderea obligației de a informa „șeful ierarhic superior și autoritățile competente cu privire la faptele de corupție ori de influență necorespunzătoare săvârșite personal [...]”.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <p>- Elaborarea demersului argumentat către MAI privind necesitatea modificării art. 50 lit.o) Legea nr. 288/2016 și pct. 7 (21) din Statutul disciplinar al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.409/2017.</p>	Noiembrie 2022	Demers argumentat transmis în adresa MAI	DJPC	<p><b>Realizat</b></p> <p>Prin scrisoarea IGPF nr.35/2-2-8256 din 21.10.2022 IGPF a înaintat în adresa MAI propunerile argumentate de modificare a cadrului normativ legal.</p>
	<p>2.21. Responsabilizarea personalului cu funcții de conducere cu privire la evidenta și gestionarea timpului de muncă de către personalul din subordine.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <p>- Asigurarea controlului periodic de către conducătorii de toate nivelurile cu privire la evidenta și gestionarea timpului de muncă de către personalul din subordine.</p>	Permanent	Nr. neconformităților identificate	Conducătorii de toate nivelurile	<p><b>Realizat pentru perioada de raportare</b></p> <p>Prin Ordinul șefului IGPF nr.727 din 22 septembrie 2022, a fost dispusă efectuarea controlului tematic privind respectarea condițiilor și a modalității de evidență a muncii suplimentare prestate peste durata normală a timpului de muncă în IGPF.</p> <p>Totodată, în perioada de raportare, au fost depistate 2 cazuri de încălcare a regimului de muncă.</p>

**Obiectivul nr. 3: Perfectarea cadrului normativ în domeniul aplicării procedurilor administrativ-disciplinare**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ambiguități și lacune de reglementare privind faptele ce constituie abateri disciplinare, obligația de autodenunțare, neexecutarea căreia poate duce la eliberarea din funcția publică;</li> </ul>	<p>3.1. Înaintarea propunerilor argumentate privind necesitatea racordării Statutului disciplinar al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.409/2017 la prevederile Codului administrativ.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborarea demersului argumentat către MAI privind necesitatea racordării Statutului disciplinar al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr.409/2017 la prevederile Codului administrativ.</li> </ul>	<p>Noiembrie 2022</p>	<p>Demers argumentat înaintat în adresa MAI</p>	<p>DJPC</p>	<p><b>Realizat</b> Prin scrisoarea IGPF nr.35/2-2-8256 din 21.10.2022 IGPF a înaintat în adresa MAI propunerile argumentate de modificare a cadrului normativ legal.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ambiguități privind efectuarea anchetelor de serviciu, neajustarea cadrului normativ secundar;</li> <li>• Depășirea atribuțiilor de funcție din partea șefilor de subdiviziuni din subordinea PF.</li> </ul>	<p>3.2. Planificare și organizare de instruiți tematice privind desfășurarea anchetelor de serviciu.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Includerea tematicilor privind desfășurarea anchetelor de serviciu în procesul de formare profesională continuă în cadrul Poliției de Frontieră.</li> </ul>	<p>Decembrie 2022</p>	<p>Tematicile relevante introduse în procesul formării profesionale continue.</p> <p>Nr. de activități, nr. de persoane instruite</p>	<p>DGRU</p>	<p><b>În curs de realizare</b> Planul tematic se elaborează în rezultatul evaluării necesarului de instruire, anual. Astfel, tematicile privind combaterea corupției urmează a fi incluse în Planul tematic pentru anul 2023.</p>
	<p>3.3. Modificarea fișelor de post privind sarcina realizării anchetelor de serviciu.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizarea planului de acțiuni, aprobat prin Ordinul IGPF nr. 553 din 28 iulie 2022 cu privire la aprobarea planului de acțiuni privind implementarea Hotărârii Guvernului pentru modificarea HG 1145/2008.</li> </ul>	<p>Conform planului de acțiuni</p>	<p>Fișele postului elaborate și aprobate</p>	<p>DGRU Conducătorii subdiviziunii or structurale, regionale și subordonate ale IGPF</p>	<p><b>În curs de realizare</b> Raportat la pct.2.10</p>